

Na temelju članka 51. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i naobrazbi (10/97) i u skladu s člankom 185. Zakona o radu (NN 38/95, 54/95, 65/95, 17/01, 82/01 i 114/03)

**Sindikata odgoja i obrazovanja Hrvatske**, kojeg zastupa predsjednik Anita Car

**Sindikata radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske**, kojeg zastupa predsjednik Božena Strugar (dalje u tekstu : Sindikat)

te

**Grad Poreč**, kao osnivač Predškolske ustanove Dječji vrtići i jaslice "Radost" Poreč, kojeg zastupa gradonačelnik Josip Maras

zaključuju slijedeći

## KOLEKTIVNI UGOVOR

### O PRAVIMA I OBVEZAMA RADNIKA I POSLODAVCA U PREDŠKOLSKOJ USTANOVI DJEČJI VRTIĆI I JASLICE "RADOST" POREČ

#### I OPĆE ODREDBE

##### Članak 1.

Ovaj Kolektivni ugovor (dalje u tekstu: Ugovor) obvezuje i primjenjuje se na stranke koje su ga sklopile.

##### Članak 2.

Ovim ugovorom uređuju se:

I. Prava, obveze i način ostvarivanja prava i obveza zaposlenih u radnom odnosu u Predškolskoj ustanovi i to:

- radno vrijeme
- odmori i dopusti
- plaće i naknade plaće
- ostala materijalna primanja radnika
- uvjeti rada sindikata

II. Način i postupak rješavanja sporova između stranaka potpisnica Ugovora, te izmjena i dopuna ovog Ugovora.

III. Način, uvjeti i rokovi otkazivanja ovog Ugovora.

### **Članak 3.**

Ovaj se ugovor primjenjuje na članove sindikata, bez obzira na to jesu li temeljem ugovora o radu zasnovali radni odnos na određeno ili neodređeno vrijeme, s punim ili nepunim radnim vremenom.

### **Članak 4.**

Pod pojmom "Radnik" u smislu ovoga Ugovora razumijeva se svaka fizička osoba koja u radnom odnosu obavlja određene poslove za poslodavca.

Ovaj Ugovor ne odnosi se na radnike s posebnim ovlaštenjima čija su prava i obveze utvrđene posebnim ugovorom.

Poslodavac u smislu Zakona o radu i ovog Ugovora je pravna osoba za koju radnik u radnom odnosu obavlja određene poslove.

## **II RADNO VRIJEME**

### **Članak 5.**

Puno radno vrijeme utvrđuje se u trajanju od 40 sati u radnom tjednu tijekom godine. Puno radno vrijeme uključuje i stanku za odmor. Raspored radnog vremena utvrđuje se jednokratno.

### **Članak 6.**

Radno vrijeme odgojno-naobrazbenih radnika u neposrednom radu s djecom ne može trajati duže od 30 sati tjedno.

### **Članak 7.**

Radnik koji radi u punom radnom vremenu ima svakog radnog dana pravo na stanku od 30 minuta. Stanka iz stavka 1. ovog članka uračunava se u radno vrijeme.

### **Članak 8.**

Radno vrijeme vrtića je 10 sati dnevno.

U odgojnim skupinama 10-satnog redovnog programa rade po 2 odgojitelja, a u skupinama 6-satnog redovnog programa po 1 odgojitelj.

Radnicima koji rade na poslovima odgojno-obrazovnog rada, a kojima je narav posla takva da ne omogućuje prekid rada radi korištenja stanke, može se skratiti dnevno radno vrijeme za 30 minuta, ili im se pravo na stanku osigurava kroz preraspodjelu radnog vremena.

### **Članak 9.**

Radni tjedan traje pet radnih dana. Subota je neradni dan, a nedjelja dan tjednog odmora.

### **Članak 10.**

Ako je prijeko potrebno da radnik radi u dan tjednog odmora, mora mu se osigurati tjedni odmor tijekom narednog tjedna.

### **Članak 11.**

Raspored radnog vremena ,početak i završetak dnevnog radnog vremena, kao i vrijeme korištenja stanke, utvrđuje poslodavac svojom odlukom.

### **Članak 12.**

Poslodavac u skladu sa Zakonom o radu može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Prekovremeni rad mora se u pravilu najaviti unaprijed.

## **III ODMORI I DOPUSTI**

### **GODIŠNJI ODMOR**

### **Članak 13.**

Radnik ima u svakoj kalendarskoj godini pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 18 radnih dana.

### **Članak 14.**

Radnik koji se prvi put zaposlio ili ima prekid rada između dva radna odnosa duži od 8 dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnog rada.

### **Članak 15.**

Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne računavaju se subote, nedjelje, neradni dani i blagdani utvrđeni Zakonom.

Razdoblje privremene nesposobnosti za rad, koje je utvrdio ovlaštteni liječnik, ne računa se u trajanje godišnjeg odmora.

### **Članak 16.**

Duljina godišnjeg odmora radnika utvrđuje se na način da se na 18 radnih dana dodaju radni dani godišnjeg odmora po slijedećim kriterijima:

#### **a) složenost poslova**

- |   |        |
|---|--------|
| - poslovi za čije je obavljanje propisana visoka stručna sprema | 5 dana |
| - poslovi za čije je obavljanje propisana najmanje viša stručna | 4 dana |



- sprema 3 dana
- poslovi za čije je obavljanje propisana najmanje srednja stručna sprema 2 dana
- ostali poslovi

**b) duljina radnog staža:**

- do 5 godina radnog staža 1 dan
- od 5 – 10 godina radnog staža 2 dana
- od 10 – 15 godina radnog staža 4 dana
- od 15 – 20 godina radnog staža 6 dana
- od 20 – 25 godina radnog staža 8 dana
- preko 25 godina radnog staža 10 dana

**c) socijalni i posebni uvjeti**

- vojni, ratni ili invalid rada 4 dana
- roditelj s dvoje ili više djece mlađe od 10 godina 3 dana
- roditelj s jednim djetetom mlađim od 10 godina 1 dan
- samohrani roditelj kod kojeg živi dijete mlađe od 10 godina 5 dana
- jedan od roditelja djeteta s teškoćama u razvoju na temelju odgovarajuće isprave 5 dana

**d) uvjeti rada**

- poslovi čije je obavljanje vezano s bukom, neujednačenom temperaturom, vlagom (spremačica, pralja, kuharica, ekonom, domar) 3 dana
- poslovi čije je obavljanje vezano uz stalni kontakt s djecom, roditeljima i strankama (odgojitelj, ravnatelj, stručni suradnik) 5 dana
- tajnik, voditelj i zaposlenik u računovodstvu 3 dana
- poslovi odgojitelja koji rade na više programa ili više objekata dodatno 1 dan

Broj dana utvrđen prema kriterijima iz prethodnog stavka, pribraja se na zakonski minimum trajanja godišnjeg odmora od 18 radnih dana.

Za svaku kalendarsku godinu radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 18 do najviše 30 dana.

**Članak 17.**

Ako u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos, radnik nema šest mjeseci radnog staža, ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada.

**Članak 18.**

Poslodavac će vrijeme korištenja godišnjih odmora za sve radnike utvrditi planom korištenja godišnjih odmora koji će objaviti do 30. lipnja tekuće godine.

Radnik može mjesec dana prije korištenja godišnjeg odmora obavijestiti poslodavca kad želi koristiti godišnji odmor.

### Članak 19.

Odluku o duljini i rasporedu korištenja godišnjeg odmora svakom radniku donosi ravnatelj za svaku kalendarsku godinu.

### Članak 20.

Iznimno od odredbe članka 43. Zakona o radu, radnik koji odlazi u mirovinu prije 1. srpnja ima pravo na puni godišnji odmor za tu godinu.

## PLAĆENI DOPUST

### Članak 21.

Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) od ukupno najviše 7 radnih dana za važne osobne potrebe, a osobito u slučaju:

- |  |               |
|--|---------------|
| - sklapanje braka radnika  | 5 radnih dana |
| - porod supruge (bračne i vanbračne)   | 4 radna dana  |
| - smrt člana uže obitelji radnika (roditelji, bračni drug, djeca, braća i sestre, unuci, usvojeno dijete, pastarak i druge osobe koje su radniku pravomoćnom sudskom odlukom dodijeljene na uzdržavanje i šira porodica ako živi u zajedničkom domaćinstvu | 4 radna dana  |
| - teške bolesti člana uže obitelji   | 4 radna dana  |
| - selidba  | 2 radna dana  |
| - elementarna nepogoda koja je izravno ugrozila živote, odnosno bitno ugrozila imovinu radnika i njegove uže obitelji  | 3 radna dana  |
| - dobrovoljno davanje krvi (za svako davanje)  | 1 radna dana  |
| - smrt člana šire obitelji (baka, djed, te uža obitelj bračnog druga)  | 2 radna dana  |

U slučaju da radnik iskoristi svih 7 radnih dana plaćenog dopusta, a u toku iste kalendarske godine ukaže se potreba dopusta iz razloga navedenih u prethodnom stavku ovog članka, radnik ima pravo koristiti još tri dana plaćenog dopusta.

Plaćeni dopust po odredbama prethodnih stavaka ovog članka odobrava ravnatelj na temelju pismenog zahtjeva radnika.

### Članak 22.

Radnik s kojim je zaključen ugovor o daljnjem školovanju, osposobljavanju i usavršavanju, može se ugovorom odobriti korištenje do 30 radnih dana plaćenog dopusta u kalendarskoj godini kao i 4 dana za polaganje stručnog ispita prema odredbama prethodnog članka ovog Ugovora.



### **Članak 23.**

Radnik može plaćeni dopust koristiti isključivo u vrijeme nastupa i trajanja okolnosti na temelju kojih ima pravo na plaćeni dopust.

### **NEPLAĆENI DOPUST**

#### **Članak 24.**

Radniku se može odobriti neplaćeni dopust u trajanju do 30 dana (1 mjesec) u kalendarskoj godini radi:

- školovanja, osposobljavanja i usavršavanja kada ga nije uputio poslodavac i nije zaključio ugovor o daljnjem školovanju,
- drugih osobnih potreba.

Neplaćeni dopust do 30 dana u jednoj kalendarskoj godini odobrava ravnatelj. Neplaćeni dopust može se odobriti u trajanju i duljem od 30 dana, a najduže 12 mjeseci kada okolnosti to omogućavaju.

Neplaćeni dopust preko 30 dana odobrava Upravno vijeće.

#### **Članak 25.**

Neplaćeni dopust neće se radniku odobriti ako bi korištenje takvog dopusta bilo u suprotnosti s potrebama rada.

#### **Članak 26.**

Za vrijeme trajanja neplaćenog dopusta, sva prava i obveze iz radnog odnosa miruju te se vrši privremena odjava djelatnika u mirovinskom, zdravstvenom i drugim fondovima.

### **PLAĆE I NAKNADE PLAĆE**

#### **Članak 27.**

Poslodavac je dužan radniku za njegov rad isplatiti plaću koja se sastoji od:

- osnovne plaće
- stimulativni dio plaće
- dodatka na plaću
- dodatak na osnovnu plaću za radni staž
- dodatak na osnovnu plaću za rad u posebnim uvjetima

## Osnovna plaća

### Članak 28.

Radnik ima pravo na osnovnu plaću za puno radno vrijeme, normalni učinak i normalne uvjete rada, koja se utvrđuje tako da se množi iznos osnovice i koeficijenta složenosti poslova pojedinih radnih mjesta.

Na taj iznos dodaje se stalni mjesečni dodatak od bruto 415,00 kuna i dodatak na radni staž.

### Članak 29.

Bruto osnovica za obračun plaće utvrđuje se u visini od 2.658,00 kn.

Propisi o plaćama radnika u upravnim tijelima jedinica lokalne uprave i samouprave primjenjuju se i na radnike Predškolske ustanove.

### Članak 30.

Koeficijenti složenosti poslova pojedinih radnih mjesta utvrđuju se kako slijedi:

	Naziv radnog mjesta	Koeficijent	
		1.09.2003.-31.12.2004.	od 1.01.2004.
1.	Ravnatelj	3,90	4,15
2.	Pedagog	2,36	2,51
3.	Defektolog	2,36	2,51
4.	Tajnik	2,36	2,51
5.	Voditelj računovodstva	2,12	2,26
6.	Viša medicinska sestra	2,12	2,26
7.	Odgojitelj-VŠS	2,12	2,26
8.	Odgojitelj-SSS	1,88	2,00
9.	Blagajnik	1,56	1,66
10.	Materijalni knjigovođa	1,56	1,66
11.	Glavna kuharica	1,49	1,59
12.	Kućni majstor	1,44	1,54
13.	Kuharica	1,44	1,54
14.	Spremačica	1,06	1,14
15.	Pralja	1,06	1,14
16.	Pomoćna kuharica	1,06	1,14

Osnovna plaća iz članka 27. st.1. Ugovora uvećava se:

- za svaku navršenu godinu radnog staža 0,5%
- za prekovremeni rad 35%
- za rad subotom 35%
- za rad nedjeljom 35%
- za dane blagdana i neradne dane određene zakonom 35%

## **Stimulativni dio plaće**

### **Članak 31.**

Radnik koji svoje poslove i radne zadaće obavlja u opsegu i kvaliteti koja premašuje uobičajene rezultate, ravnatelj može povećati plaću do 15%.

Postotak uvećanja ravnatelj utvrđuje samostalno ili na prijedlog zaposlenika koji neposredno rukovode i nadgledavaju rad zaposlenika.

Ravnatelj će koristiti mogućnost stimulacije zaposlenika osobito kada rad zaposlenika utječe na redovitost, pravovremenost i urednost u izvršavanju poslova, a posebice ako takav rad utječe na kvalitetu rada drugih zaposlenika.

## **Razdoblje za isplatu plaće**

### **Članak 32.**

Mjesečnu plaću poslodavac radnicima isplaćuje najmanje jednom mjesečno. Rok za isplatu je najkasnije 15-tog dana u mjesecu za protekli mjesec. Radnici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaće.

## **Naknada plaće**

### **Članak 33.**

Radnik ima pravo na naknadu plaće:

- za vrijeme korištenja godišnjeg odmora u visini njegove plaće iz prethodnog mjeseca;
- za vrijeme bolovanja do 42 dana, 95% od zakonom utvrđene osnovice, a nakon 42 dana prema propisima u zdravstvenom osiguranju;
- za vrijeme bolovanja zbog povrede na radu, profesionalne bolesti i drugim sličnim slučajevima određenim zakonom, 100% od zakonom utvrđene osnovice, nakon 42 dana prema propisima o zdravstvenom osiguranju;
- za dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom u visini kao da je radio;
- za trajanja plaćenog dopusta u visini kao da je radio.

Kad djelatnik nije radio u mjesecu koji prethodi mjesecu isplate naknade plaća, kao visina plaće uzima se plaća koju bi djelatnik ostvario da je radio u tom mjesecu.



### III PLAĆA MENTORA

#### Članak 34.

Mentor kojeg je imenovao ravnatelj odgajatelju pripravniku ima pravo na naknadu od brutto 2.500,00 kn za svoj rad.

### IV OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

#### Pomoć za podmirenje troškova godišnjeg odmora (regres za godišnji odmor)

#### Članak 35.

Radniku se isplaćuje jednokratni dodatak na plaću za korištenje godišnjeg odmora (regres) u visini koja se osigurava za sve radnike, koji se financiraju iz proračuna poslodavca.

#### Otpremnina

#### Članak 36.

Radnik ima pravo na otpremninu u slučaju i pod uvjetima utvrđenim zakonom. Prilikom odlaska u mirovinu radnik ima pravo na otpremninu u visini 6 prosječnih mjesečnih plaća.

Pod prosječnom mjesečnom plaćom podrazumijeva se prosječna plaća koja je kod osnivača ustanove isplaćena u posljednja tri mjeseca koji prethode donošenju odluke o otpremnini ili drugom primitku.

#### Jubilarne nagrade

#### Članak 37.

Radniku pripada pravo na novčanu nagradu za 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 i 40 godina neprekidnog staža u DV Radost u visini neoporezivog iznosa određenog propisima o porezu na dohodak.

U radni staž iz stavka 1. ovog članka, uračunava se radni staž ostvaren u pravnim prednicima DV Radost Poreč.

## **Solidarne pomoći**

### **Članak 38.**

Radnik ili njegova obitelj ima pravo na solidarnu pomoć u slučaju

- nastanka teške invalidnosti djelatnika,
- bolovanja djelatnika dužeg od 90 dana, jedanput u tijeku jedne kalendarske godine
- smrti djelatnika,
- smrti djelatnikovog supružnika, djeteta ili roditelja,

u visini neoporezivog iznosa za te namjene određenog propisima o porezu na dohodak.

## **Pokloni djeci radnika**

### **Članak 39.**

U povodu božićnih blagdana mogu se osigurati sredstva za poklon svakom djetetu do navršene 15-te godine osiguranom preko djelatnika Vrtića.

Sredstva iz prethodnog stavka mogu se roditelju isplatiti ili dati u obliku novčanog bona za kupnju najmanje u visini neoporezivog iznosa određenog propisima o porezu na dohodak.

## **Dnevnica**

### **Članak 40.**

Za službeno putovanje djelatniku pripada dnevnicu u visini neoporezivog iznosa za te namjene određenog propisima o porezu na dohodak, naknada troškova prijevoza u visini stvarnih izdataka, naknada troškova noćenja u visini stvarnih izdataka do uključivo hotela sa četiri zvjezdice.

Djelatniku se priznaje trošak gradskog prijevoza, uz predočenje računa usluga, uz prethodno odobrenje ravnatelja ustanove.

Iznos dnevnice i troškovi za službena putovanja u inozemstvo utvrđuju se prema propisima koji uređuju visinu dnevnice i troškove za korisnike državnog proračuna.

### **Članak 41.**

Radniku pripada cijela dnevnicu za svaka 24 sata provedena na službenom putovanju i za ostatak vremena duži od 12 sati. Cijela dnevnicu se priznaje i kad službeno putovanje traje ukupno manje od 24 sata, ali više od 12 sati.

Polovica dnevnice isplaćuje se radniku ako službeno putovanje traje preko 8, a manje od 12 sati i za ostatak vremena preko 8-12 sati, ako je putovanje trajalo više od 24 sata.

### **Članak 42.**

Radniku upućenom na službeni put u mjesto gdje ne postoji mogućnost smještaja u za to registriranim organizacijama, pripada dodatak za noćenje u visini cijene noćenja hotela s četiri zvjezdice.



### **Članak 43.**

Djelatnik je odmah po povratku sa službenog putovanja dužan na putnom nalogu podnijeti pisani izvještaj ravnatelju ustanove, a po potrebi dužan je podnijeti usmeni izvještaj ili poseban širi pisani izvještaj.

### **Troškovi prijevoza**

#### **Članak 44.**

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini troškova prijevoza sredstvima javnog prijevoza, na priznatim relacijama.

Priznata relacija prema stavku 1. ovog članka je relacija od preko 2 km do najviše 50 km od polazišta sredstava javnog prijevoza najbližeg prebivalištu radnika do polazišta sredstava javnog prijevoza najbližeg mjestu rada radnika.

#### **Članak 45.**

Ukoliko po prethodnom odobrenju ravnatelja radnik koristi privatni automobil u službene svrhe ima pravo na novčanu naknadu u iznosu od 30% prodajne cijene jedne litre benzina super-olovni za svaki prijeđeni kilometar.

### **Božićnica**

#### **Članak 46.**

Za božićne blagdane radnicima se može isplatiti jednokratna naknada (božićnica), kao za sve radnike, koji se financiraju iz proračuna poslodavca.

### **Pogodnosti radnika**

#### **Članak 47.**

Nakon što prestane obavljati poslove ravnatelja, radniku se osigurava rad na radnom mjestu njegove stručne spreme, odnosno u odgojno-obrazovnom procesu.

### **Osiguranje toplog obroka**

#### **Članak 48.**

Poslodavac će osigurati radnicima topli obrok sukladno odluci Upravnog vijeća Vrtića.

## **VI PRAVA SINDIKATA I SINDIKALNIH PREDSTAVNIKA**

### **Članak 49.**

Sindikat djeluje u dječjem vrtiću na način utvrđen Statutom Sindikata radnih u dječjim vrtićima Hrvatske i sukladno aktima.

### **Članak 50.**

Sindikat je dužan odluku o izboru, odnosno imenovanju sindikalnog povjerenika dostaviti poslodavcu i ravnatelju dječjeg vrtića.

Sindikalni povjerenici ne mogu za vrijeme trajanja mandata i dvije godine poslije biti utvrđeni viškom kod poslodavca.

Sindikalnog povjerenika u vremenu iz stavka 2. ne može se rasporediti na drugo radno mjesto, kod drugog poslodavca, umanjiti plaća, otkazati ugovor o radu, povesti postupak za naknadu štete ili na bilo koji drugi način dovesti u manje povoljan ili podređen položaj, bez suglasnosti Sindikata.

### **Članak 51.**

Poslodavac je dužan Sindikatu osigurati informacije o prijedlozima odluka koje će razmatrati odgovarajući organ upravljanja, a koje su od značaja za ekonomski i socijalni položaj radnika.

Sindikatu se dostavljaju pozivi s materijalima za sjednice Upravnog vijeća i omogućuje sudjelovanje sindikalnog povjerenika na tim sjednicama kad se odlučuje o pravima zaposlenih. Poslodavac je dužan primiti i saslušati sindikalnog povjerenika.

## **VII MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA**

### **Izmjene i dopune kolektivnog ugovora**

#### **Članak 52.**

Svaka ugovorna strana ima pravo predložiti izmjene i dopune ovog ugovora. Postupak izmjena ili dopuna pokreće se u pisanom obliku.

Druga ugovorna strana ima obvezu očitovanja na predložene izmjene ili dopune u roku od 30 dana.

Ako druga strana ne prihvati prijedlog, slijedi postupak mirenja sukladno Zakonu.

### **Otkazivanje kolektivnog ugovora**

#### **Članak 53.**

Svaka ugovorna strana može u pisanom obliku otkazati primjenu pojedinih odredbi ovog Kolektivnog ugovora ako je prethodno bezuspješno predložila njegove izmjene i dopune.

Otkazni rok se utvrđuje na tri mjeseca. Izuzetno od odredbi stavka 1. ovog članka, u slučaju otkazivanja cijelog kolektivnog ugovora, otkaz se ne može dati prije isteka 2 godine od početka primjene i ima pravne učinke za narednu kalendarsku godinu, uz uvjet da je uručen najkasnije tri mjeseca prije isteka tekuće godine.



## VIII PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 54.

Ugovorne strane imenuju zajedničku komisiju za tumačenje odredaba ovoga Ugovora i praćenje njegove primjene.

Zajednička komisija ima četiri člana, od kojih po dva imenuje svaka ugovorna strana. U slučaju spora oko tumačenja pojedinih odredbi ovoga ugovora, članovi zajedničke komisije sporazumno će izabrati petog člana, koji je ujedno stručan za pitanja koja su se pokazala spornima.

Tumačenje vrijedi kada je izglasa nadpolovična većina ukupnog broja članova.

### Članak 55.

Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se na neodređeno vrijeme, a počinje se primjenjivati danom potpisa, osim odredba članka 8. stavka 1. i 2. ovog Ugovora (10-satno radno vrijeme i dva odgojitelja po odgojnoj skupini) koje se počinju primjenjivati od 1. rujna 2003. godine.

### Članak 56.

Ovaj Kolektivni ugovor sačinjen je u šest istovjetnih primjeraka, od kojih dva zadržava svaka ugovorna strana, a dva se dostavljaju nadležnom državnom tijelu.

Kolektivni ugovor objavljuje se na način propisan Pravilnikom ministra nadležnog za rad.

U Poreču, 28. srpnja 2003. godine

Za Sindikat:

Za poslodavca:

Sindikat odgoja  
i obrazovanja Hrvatske  
Predsjednik Sindikata



Sindikat radnika u  
predškolskom odgoju  
i obrazovanju Hrvatske  
Predsjednik Sindikata



Božena Strugar

Gradonačelnik Grada Poreča



Josip Maras