

Na temelju članka. 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju ("Narodne novine" broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23, 145/23, 145/24, 146/25, 22/26), članka 42. Statuta Dječjeg vrtića „Radost“ Poreč-Parenzo i Odluke Upravnog vijeća Dječjeg vrtića „Radost“ Poreč-Parenzo, **Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Radost“ Poreč-Parenzo dana 16. rujna 2026. godine, objavljuje**

NATJEČAJ
za prijem radnika na radno mjesto

- 1 (1 izvršitelj) domar na neodređeno, puno radno vrijeme, uz probni rad od šest mjeseci, za rad u Dječjem vrtiću „Radost“ Poreč-Parenzo u Poreču i drugim mjestima gdje ustanova obavlja djelatnost;

Uvjeti za prijem u radni odnos:

- stečena kvalifikacija razine kvalifikacija razine 4.1 stečena završetkom strukovnog obrazovanja u trajanju od tri godine u sektoru Strojstvo, brodogradnja i metalurgija ili Elektrotehnika i računarstvo sa stečenim temeljnim kompetencijama upravljanja motornog vozila B kategorije,
- položen ispit za rukovatelja centralnog grijanja ili obvezu polaganja u roku od 6 mjeseci
- ugovor o radu sklapa se uz uvjet probnog rada u trajanju od šest mjeseci,
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta,
- da nije pravomoćno osuđivan za djela iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Uz vlastoručno potpisanu zamolbu kandidati su dužni priložiti slijedeću dokumentaciju:

1. životopis;
2. presliku dokaza o stečenoj stručnoj spremi;
3. uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak, članak 25. st. 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, ne starije od datuma objave natječaja;
4. uvjerenje nadležnog prekršajnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak, članak. 25. stavak 4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, ne starije od datuma objave natječaja;
5. uvjerenje nadležnog Centra za socijalnu skrb sukladno članku 25. stavak 10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, ne starije od datuma objave natječaja;
6. izjava kandidata o nepostojanju drugih zapreka iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, vlastoručno potpisana;
7. dokaz o radnom iskustvu, elektronički zapis iz evidenciji HZMO, ne starije od datuma natječaja;
8. dokaz o državljanstvu;
9. dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, potvrda liječnika obiteljske medicine.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola.

Mole se kandidati da na prijavi za natječaj navedu broj mobitela, adresu stanovanja i e-mail adresu kako bi se na taj način moglo pozvati na razgovor i komunicirati.

Pristupnici na natječaj moraju ispunjavati uvjete iz članka 25. Zakonu o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Navedene isprave odnosno prilozi dostavljaju se u neovjerenoj preslici i ne vraćaju se kandidatu nakon završetka natječajnog postupka, a izabrana osoba dužna je prije sklapanja ugovora o radu dostaviti na uvid isprave u izvorniku ili u preslici ovjeren od strane javnog bilježnika sukladno Zakonom o javnom bilježništvu (Narodne novine 78/93, 29/94, 162/98, 16/07, 75/09, 120/16, 57/22).

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju posebnog zakona, u prijavi su dužni pozvati se na to pravo te dostaviti dokaze o priznavanju posebnog statusa, te dokaz o načinu prestanka radnog odnosa kod prethodnog poslodavca.

Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21, 156/23), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13,

98/19), članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) te članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), dužan se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 102. stavaka 1. – 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21, 156/23) koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>
<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20OHBDR%202021.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 48. stavaka 1. – 2. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici ministarstva hrvatskih branitelja
<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>
<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom. Dokaz o invaliditetu smatraju se javne isprave na temelju kojih se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom iz članka 13. navedenog Zakona.

Sukladno Uredbi (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka, te Zakonu o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN 42/18), prijavom na natječaj kandidati daju svoju privolu i suglasnost Dječjem vrtiću „Radost“ Poreč-Parenzo da navedene osobne podatke prikuplja, obrađuje i pohranjuje u svrhu zapošljavanja, te da ih može koristiti u svrhu sklapanja ugovora o radu, kontaktiranja i objave na internetskim stranicama. Sve pristigle prijave biti će zaštićene od pristupa neovlaštenih osoba te pohranjene na sigurno mjesto i čuvane u skladu s uvjetima i rokovima predviđenim zakonskim propisima, Pravilnikom o zaštiti i obradi arhivskog i registraturnog gradiva i odluka voditelja obrade.

Prijave na natječaj s traženom dokumentacijom dostaviti, poštom u zatvorenoj omotnici na adresu: Dječji vrtić "Radost" Poreč-Parenzo, R. Končara 7, 52440 POREČ, s naznakom "ZA NATJEČAJ – DOMAR". Rok za dostavu prijava na natječaj je 24.09.2026. godine.

Nepotpune i/ili nepravovremene prijave neće se razmatrati. Prilikom zapošljavanja oba spola su u ravnopravnom položaju.

Kandidatom prijavljenim na natječaj smatra se samo osoba koja podnese pravodobnu i potpunu prijavu te ispunjava formalne uvjete iz natječaja.

Kandidat je dužan priložiti dokaz o promjenama osobnih podataka (imena, prezimena) ukoliko je došlo do promjene u odnosu na priloženu dokumentaciju.

Kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu i ispunjavaju uvjete natječaja dužni su pristupiti vrednovanju, a ukoliko se istom ne odazovu smatra se da su odustali od prijave i ne smatraju se kandidatima te ne sudjeluju u daljnjem natječajnom postupku.

Kandidati će biti obavješteni putem elektroničke pošte, najmanje tri dana prije o mjestu i vremenu održavanja intervjua.

Prije sklapanja ugovora o radu izabrani pristupnici dužni su dostaviti originale ili ovjerene preslike gore traženih dokumenata i obaviti pregled na medicini rada kao dokaz zdravstvenoj sposobnosti kandidata za sklapanje ugovora o radu.

Protiv Odluke o izboru kandidata ne postoji mogućnost ulaganja pravnog lijeka.

Kandidati će o obavijestima rezultata provedenog natječaja biti obavješteni putem mrežne stranice Vrtića najkasnije 45 dana od dana isteka roka za podnošenje prijave.

Natječaj je objavljen dana 16.09.2026. i traje do 24.09.2026. godine.

Klasa:112-02/26-01/15
Ur.broj:2167-12-02-26-1
Poreč, 16.09.2026.



Upravno vijeće